

**Solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante**

### DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA DELLE TUTELE

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL MAGAZZINO DEGLI AUSILI PROTETICI (ELENCO 1 DEL NOMENCLATORE DI CUI AL D.M. 332/99 ED ELENCHI 2A E 2B DELL’ALLEGATO 5 DEL DPCM 12/01/2017) COMPRENSIVO DI RIMESSAGGIO, CONSEGNA, RITIRO A DOMICILIO, SANIFICAZIONE, MANUTENZIONE, RIPARAZIONE E GESTIONE DEL RELATIVO SISTEMA INFORMATICO, IN FABBISOGNO ALL’AZIENDA ULSS N. 8 “BERICA”**

**ID SINTEL N. 212674950**

**CIG N. B9E876AFC7**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il  
 \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ qualità \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ (carica  
 sociale) \_\_\_\_\_ (se procuratore, allegare copia della relativa procura notarile,  
 generale o speciale, da cui si evincono i poteri di rappresentanza, ove non risultanti dalla visura CCIAA) della  
 società \_\_\_\_\_ sede legale  
 \_\_\_\_\_ sede operativa \_\_\_\_\_ n.  
 \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
 Partita IVA \_\_\_\_\_

### DICHIARA

**l’equivalenza delle tutele economiche e normative fra il CCNL \_\_\_\_\_ che si intende applicare all’appalto e il CCNL ..... individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:**

*(barrare ove vi è equivalenza)*

☐ - la Retribuzione globale annua (costituita da retribuzione tabellare annuale, indennità di contingenza, Elemento Distinto della Retribuzione – EDR, mensilità aggiuntive e ulteriori indennità previste)

Indica le seguenti retribuzioni del CCNL applicato:

Per il profilo \_\_ la retribuzione globale annua è pari a: € \_\_\_\_\_

Per il profilo \_\_ la retribuzione globale annua è pari a: € \_\_\_\_\_

Per il profilo \_\_ la retribuzione globale annua è pari a: € \_\_\_\_\_

☐ - la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l’avvertenza che solo il CCNL leader può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - la disciplina compensativa delle ex festività soppresse (es. riconoscimento di permessi individuali)

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - la durata del periodo di prova

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - la durata del periodo di preavviso

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - durata del periodo di comporta in caso di malattia e infortunio

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - maternità ed eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - monte ore di permessi retribuiti

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - bilateralità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - previdenza integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐ - sanità integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

**Il concorrente allega copia del CCNL applicato.**

Firma digitale

---

***Nota: La stazione appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del contratto collettivo di lavoro indicato nel bando di gara o nell'invito e quando gli scostamenti rispetto ai parametri delle tutele normative sono marginali.***